

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Журавлевская основная общеобразовательная школа»

Принято:
Решением педагогического
совета школы
Протокол № 6 от 28.03. 2022 г.

Утверждаю:
Директор МОБУ
«Журавлевская ООШ»
П.Г.Савенков
Приказ № 28/Г от 28.03. 2022г.



Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
«Журавлевская основная общеобразовательная школа»
на 2022 год.

Журавлево, 2022

Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение
«Журавлевская основная общеобразовательная школа»

Цель и задачи реализации программы

Цель: сокращение на 5% к концу 2022 года дефицита педагогических кадров в МОБУ «Журавлевская ООШ» за счет привлечения молодых специалистов и направления на профессиональную переподготовку педагогов школы, а также через организацию совместной деятельности с Управлением образования по заключению договоров о целевом обучении с выпускниками и усиление профориентационной работы в школе с обучающимися 8-9 классов.

Задачи:

1. Провести мониторинг кадрового потенциала (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации) для выявления кадрового резерва, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках и других специалистах и организовать прохождение переподготовки педагогами;
2. Организовать сотрудничество с Центром психолого-педагогической помощи Промышленновского МО и Центром занятости;
3. Организовать совместную работу с Управлением образования по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.
4. Посетить педагогические колледжи и Вузы области для привлечения выпускников на работу;
5. Усилить профориентационную работу с обучающимися 8-9 классов по педагогической направленности;

3. Целевые показатели:

1. Количество вакантных ставок;
2. Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу);
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы;
4. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников школы;
5. Количество заключенных договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах;
6. Программа по профориентации для обучающихся 8-9 классов.

4. Методы сбора и обработки информации:

1. Мониторинг потребности в педагогических работников;
2. Наблюдение за проведением занятий внеурочной деятельности и дополнительного образования;
3. Анкетирование по профориентационной работе;

4. Составление графика повышения квалификации и переподготовки педагогов.

5. Сроки реализации программы:

Первый этап (март 2022 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (апрель - ноябрь 2022 года) – этап реализации.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка мероприятий по реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 года) – этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
1. Провести мониторинг кадрового потенциала (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации) для выявления кадрового резерва, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках и других специалистах и организовать прохождение переподготовки педагогами;	1. Проведение мониторинга; 2. Подготовить сводный отчет о педагогах; 3. Составить график повышения квалификации и переподготовки педагогов;
2. Организовать сотрудничество с Центром психолого-педагогической помощи Промышленновского МО и Центром занятости;	1. Подать заявку на специалистов, необходимых для работы ОО. 2. Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости.
3. Организовать совместную работу с Управлением образования по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.	1. Выявить обучающихся, желающих получить педагогическую профессию. 2. Заключить целевые договора на обучение.
4. Привлечение молодых специалистов в ОО;	1. Посетить педагогические колледжи и Вузы области. 2. Составить список обучающихся района, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (для

	дальнейшее сопровождения и привлечения студента)
5. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы;	1. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности; 2. Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности для обучающихся 8-9 классов; 3. Участие в Дне открытых дверей в педагогических учреждениях, проведение проф проб для обучающихся.

7. Ожидаемые результаты:

1. Снижение дефицита педагогических кадров на 5% к концу 2022 года;
2. Заключен в 2022 году 1 целевой договор на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы;
3. Составлен график индивидуального развития педагогов (повышение квалификации и переподготовки)
4. Размещены вакансии в Центре занятости и на сайте <https://rabota.ru/>;
5. Разработана программа по профориентационной работе по педагогической направленности для обучающихся 8-9 классов.

8. Исполнители.

Директор школы, администрация, делопроизводитель, педагоги.

9. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№ п/п	Задачи	Мероприятия, направленные на преодоления рисков фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Участники
1.	Провести мониторинг кадрового потенциала (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации) для выявления кадрового резерва, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках и других специалистах и организовать прохождение переподготовки педагогами;	Проведение мониторинга	Май 2022	Администрация школы	Педагоги и администрация школы
		Подготовить сводный отчет о педагогах;	Май 2022	делопроизводитель	
		Составить график повышения квалификации и переподготовки педагогов.	Июнь 2022	Зам. директора по УВР	Педагоги
2.	Организовать сотрудничество с Центром психолого-педагогической помощи Промышленновского МО и Центром занятости;	Подать заявку на специалистов, необходимых для работы ОО.	Май 2022	директор	Сотрудники Центра психолого-педагогической помощи Промышленновского МО
		Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости.	Май 2022	директор	педагоги
3.	Организовать совместную работу с Управлением образования по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.	Выявить обучающихся, желающих получить педагогическую профессию.	Апрель 2022	Зам. директора по УВР	Классный руководитель, обучающиеся
		Заклучить целевые договора на обучение.	Май-август 2022	директор	Классный руководитель, обучающиеся, родители
4.	Привлечение молодых специалистов в ОО;	Посетить педагогические колледжи и Вузы области.	Апрель – август 2022	директор	

		Составить список обучающихся района, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (для дальнейшего привлечения студентов в школу)	Апрель – август 2022	директор	
5.	Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы;	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности;	Апрель – октябрь 2022	Зам. директора по УВР	Классный руководитель, обучающиеся, родители
		Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности для обучающихся 8-9 классов;	Август 2022	Зам. директора по ВР	Классный руководитель, обучающиеся, родители
		Участие в Дне открытых дверей в педагогических учреждениях, проведение проф проб для обучающихся.	Апрель – май 2022	Зам. директора по ВР	Классный руководитель, обучающиеся, родители
		Проведение родительского собрания о выборе профессии их детьми, целевом обучении	Апрель 2022	Зам. директора по УВР	Классный руководитель, обучающиеся, родители
		Проведение квест – игры «Профессии вокруг меня»	Апрель 2022	Зам. директора по УВР	Классный руководитель, обучающиеся, родители
		Проведение Дня самоуправления в школе	Октябрь 2022	Зам. директора по ВР	Классный руководитель, обучающиеся, родители
		Проведение профориентационных занятий для обучающихся 8-9 классов.	Сентябрь – декабрь 2022	Зам. директора по ВР	Педагоги, обучающиеся